



محمد ولدخانی

Mvaladkhani@ut.ac.ir ۰۹۱۲۴۷۹۳۱۹۸

• سوابق آموزشی

نام دانشگاه	رشته - گرایش	مقطع تحصیلی
دانشگاه تهران	مدیریت صنعتی	کارشناسی
دانشگاه تربیت مدرس	مهندسی صنایع- مدیریت سیستم و بهره وری	کارشناسی ارشد
دانشگاه تهران	مدیریت منابع انسانی	دانشجوی دکتری

• سوابق شغلی

نام مؤسسه	تا تاریخ	از تاریخ	سمت	ردیف
سازمان جهاددانشگاهی تهران	تاکنون	دی ماه ۱۴۰۴	رئیس سازمان	
سازمان جهاددانشگاهی تهران	آذر ۱۴۰۴	فروردین ۱۴۰۲	مشاور توسعه سرمایه انسانی رئیس سازمان	۱
مرکز توسعه سرمایه انسانی سازمان جهاددانشگاهی تهران	تاکنون	آبان ۱۴۰۲	مدیر	
جهاددانشگاهی کشور	تاکنون	مهر ۱۴۰۲	رئیس نظام پیشنهادها و نوآوری	۲
دانشگاه علمی کاربردی تهران یک جهاددانشگاهی	اردیبهشت ۱۴۰۲	اردیبهشت ۱۴۰۱	رئیس مرکز	۳
پژوهشکده مطالعات توسعه جهاددانشگاهی دانشگاه تهران	اردیبهشت ۱۴۰۱	خرداد ۹۷	معاون آموزشی و پژوهشی	۴
مرکز مطالعات شهرداری تهران	مهر ۱۴۰۲	مهر ۱۴۰۱	ناظر پروژه های تحقیقاتی	۵
پژوهشگاه علوم انسانی جهاددانشگاهی	تاکنون	دی ماه ۱۴۰۱	عضو شورای علمی گروه مدیریت	۶
مدرسه مشاوره مدیریت دانشکده مدیریت	تاکنون	دی ماه ۱۴۰۰	مدیر اجرایی و مدرس	۷

دانشگاه تهران				
پژوهشکده مطالعات توسعه	فروردین ۱۴۰۱	خرداد ۹۵	مدیرگروه پژوهشی مدیریت و تعالی عملکرد	۸
وزارت علوم و تحقیقات (دوره قائم مقامی آقای دکتر تسلیمی)	تا اسفند ۹۵	اردیبهشت ۹۵	عضو کمیته برنامه ریزی مدیران و معاونین	۹
شهرداری تهران	شهریور ۱۳۹۹	تیر ماه ۹۶	مشاور نظام پیشنهادها	۱۰
سازمان جهاددانشگاهی تهران	۱۴۰۲	اردیبهشت ۹۴	دبیرکمیته نظام پیشنهادها	۱۱
مرکز پژوهش، سنجش و اسناد ریاست جمهوری	۹۰	۸۹	عضو کمیته اجتماعی	۱۲

• سوابق پژوهشی

عنوان مقاله	عنوان مجله و سال انتشار	نوع
مروری بر ادبیات کارآفرینی	مجله صنایع دانشگاه صنعتی شریف زمستان ۸۱	عناوین مقالات علمی - ترویجی
نظام های خودارزیابی	مجله صنایع تابستان ۸۲	
The New Approach of Performance Measurement in Knowledge-Intensive Organizations	Journal of Applied Environmental and Biological Sciences, ۲۰۱۵	عناوین مقالات علمی - ترویجی
ارزیابی عملکرد دستگاههای اجرایی کشور پس از پیروزی انقلاب اسلامی	اولین همایش ملی مدیریت عملکرد- ۱۳۸۱	عناوین مقالات ارائه شده در کنفرانسهای داخلی، خارجی
نظام پیشنهادها، مردم سالاری صنعتی و افزایش بهره وری	چهارمین همایش ملی نظام پیشنهادها- ۱۳۸۲	
کارت امتیازی متوازن (کلید ارزیابی عملکرد سازمانها در عصر اطلاعات)	دومین کنفرانس ملی مدیریت عملکرد- ۱۳۸۴	عناوین مقالات ارائه شده در کنفرانسهای داخلی، خارجی
شهرداری چابک	اولین همایش مدیریت شهری و مدیریت عملکرد-۱۳۸۹	

کنفرانس سالانه مدیریت استراتژیک- ۱۳۹۳	بررسی رابطه میان سبک رهبری خدمتگذار و بهبود مسئولیت اجتماعی سازمانها
هشتمین همایش و دومین جشنواره ملی نظام پیشنهادها- ۱۳۸۹	مدیریت ایده ها در سازمانهای تحقیقاتی
اولین کنفرانس بین المللی برنامه ریزی و توسعه شهری	مدل سازی کارآفرینی در مدیریت شهری با رویکرد سیستمی
اولین همایش کشوری مدیریت منابع بیمارستانی-۱۳۸۲	مدیریت منابع اطلاعاتی در حوزه بهداشت و درمان

• جشنواره و همایش های علمی

ردیف	عنوان جشنواره	نهاد برگزارکننده	تاریخ برگزاری
۱	دبیر علمی دوازدهمین همایش و ششمین جشنواره ملی نظام پیشنهادها	جهاددانشگاهی	۱۳۹۴
۲	دبیر علمی سیزدهمین همایش و هفتمین جشنواره ملی نظام پیشنهادها	جهاددانشگاهی	۱۳۹۵
۳	دبیر علمی چهاردهمین همایش و هشتمین جشنواره ملی نظام پیشنهادها	جهاددانشگاهی	۱۳۹۶
۴	دبیر علمی پانزدهمین همایش و نهمین جشنواره ملی نظام پیشنهادها	جهاددانشگاهی	۱۳۹۷
۵	دبیر علمی شانزدهمین همایش و دهمین جشنواره ملی نظام پیشنهادها	جهاددانشگاهی	۱۳۹۸
۶	دبیر علمی هفدهمین همایش و یازدهمین جشنواره ملی نظام پیشنهادها	جهاددانشگاهی	۱۴۰۱
۷	دبیر علمی هجدهمین همایش و دوازدهمین جشنواره ملی نظام پیشنهادها	جهاددانشگاهی	۱۴۰۳
۸	دبیر نوزدهمین همایش و سیزدهمین جشنواره ملی نظام پیشنهادها	جهاددانشگاهی	

ردیف	عنوان طرح	تاریخ شروع	تاریخ اختتام
۱	بررسی اثر بخشی ساختارهای ایجاد شده برای مدیریت انرژی در صنعت- وزارت صنایع	۸۰	۸۱
۲	طراحی روش تعیین نیازهای تحقیقاتی در سازمانهای صنعتی-سازمان مدیریت استان تهران	۸۰	۸۱
۳	مهندسی مجدد فرایندهای اصلی و کلیدی معاونت توسعه مدیریت وزارت بهداشت	۸۱	۸۲
۴	بررسی عملکرد دستگاههای متولی امر اشتغال در کشور-سازمان همیاری اشتغال	۸۱	۸۲
۵	افزایش رضایتمندی وتعلق سازمانی کارکنان گمرک	۸۲	۸۲
۶	شناسایی گروههای کاری بین رشته ای در بخش صنعت-سازمان همیاری اشتغال	۸۲	۸۳
۷	بررسی دیدگاه های متخصصین و تصمیم سازان سازمان گسترش و نوسازی	۸۲	۸۳
۸	بودجه ریزی عملیاتی دستگاههای اجرایی استان تهران-سازمان مدیریت استان تهران	۸۳	۸۴
۹	مهندسی مجدد فرآیندهای کلان سازمان تربیت بدنی	۸۴	۸۵
۱۰	مکان یابی جایگاههای عرضه فرآورده های نفتی در کشور- شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی	۸۵	۸۶
۱۱	طراحی مدل ارزیابی عملکرد جهاددانشگاهی	۸۴	۸۵
۱۲	مستند سازی فرآیندهای اداره کل اجرایی پژوهشی-جهاددانشگاهی	۸۵	۸۶
۱۳	بررسی موانع آزادسازی وخصوصی سازی فناوری اطلاعات وارائه الگوی مناسب جهت رفع موانع آن	۸۵	۸۶
۱۴	تهیه و طراحی بانک اطلاعاتی اساتید ، مدرسین و کارشناسان مرتبط با زیبا سازی	۹۰	۹۱
۱۵	تدوین نقشه راه سیاستهای اقتصاد مقاومتی در منطقه یک شهرداری تهران	۹۲	۹۳
۱۶	تدوین نقشه راه سیاستهای اقتصاد مقاومتی در منطقه شش شهرداری تهران	۹۳	۹۴
۱۷	تدوین استراتژی ها و برنامه عملیاتی سازمان آب و برق خوزستان	۹۶	۹۸
۱۸	طراحی و استقرار نظام پیشنهادها شرکت فروشگاه های زنجیره ای انکاء	۹۶	۹۷
۱۹	بررسی فرهنگ سازمانی شهرداری تهران و ارائه راهکارهای بهبود آن	۹۶	۹۷
۲۰	طراحی مدل شایستگی مدیران سازمان مالیاتی کشور	۹۷	۹۷
۲۱	طراحی مدل شایستگی مدیران وزارت ارتباطات	۹۷	۹۷
۲۲	استقرار نظام مدیریت دانش شرکت آب منطقه ای اصفهان	۹۷	۹۸

۹۸	۹۷	طراحی مدل ملی مدیریت دانش در دستگاه های اجرایی- سازمان امور اداری استخدامی کشور	۲۳
۹۸	۹۷	نیازسنجی آموزشی سازمان امور اداری استخدامی کشور	۲۴
۹۹	۹۸	نیازسنجی آموزشی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی	۲۵
۹۹	۹۸	طراحی مدل شایستگی مدیران سازمان برنامه و بودجه کشور	۲۶
۱۴۰۱	۱۴۰۰	نیازسنجی آموزشی کارکنان سازمان زندان ها	۲۷
۱۴۰۳	۱۴۰۲	برنامه جانشین پروری درسازمان ثبت احوال کشور	۲۸
۱۴۰۲	۱۴۰۱	طراحی و استقرار مدیریت دانش در شرکت مرغ اجداد زربال	۲۹
۱۴۰۲	۱۴۰۱	طراحی و استقرار نظام پیشنهادها در شرکت مرغ اجداد زربال	۳۰
۱۴۰۳	۱۴۰۲	مستندسازی و کارسنجی فرآیندهای معاونت توسعه مدیریت دانشگاه علوم پزشکی ایران	۳۱
۱۴۰۳	۱۴۰۳	مستندسازی و کارسنجی فرآیندهای معاونت بین الملل دانشگاه علوم پزشکی ایران	۳۲

• عناوین برخی از کارگاه های آموزشی برگزار شده

ردیف	نام دوره
۱	مدیریت منابع انسانی برای مدیران غیر منابع انسانی
۲	مدیریت رفتار سازمانی
۳	تربیت دبیر نظام پیشنهادها
۴	هنر ایجاد انگیزش در مدیران و کارکنان
۵	تیم سازی
۶	چرخه خلق ارزش VCW
۷	مهندسی مجدد و مدیریت فرآیند
۸	مدیریت عملکرد و نقش آن در توسعه سازمان
۹	تربیت کارشناس نظام پیشنهادها
۱۰	جبران خدمات ۴p
۱۱	کارگاه شبیه سازی خلق پیشنهاد
۱۲	ایده پردازی مؤثر: از تشخیص مسئله تا پیشنهاد بهبود
۱۳	مدیریت استعداد و جانشین پروری
۱۴	مدیریت دانش
۱۵	مدل جامع تفکر (انتقادی، خلاق، تحلیلی، سیستمی، طراحی، استراتژیک)
۱۶	شایستگی های مدیران، دبیران و ارزیابان پیشنهاد
۱۷	کوچینگ پرورش ایده و پیشنهاد
۱۸	رهبری خلاق و اثربخش
۱۹	نظام پیشنهادها: صفر تا ۱۰۰

توانمندسازی رهبران : هنر مدیریت مشارکتی	۲۰
تربیت و توانمندسازی دبیران حرفه‌ای نظام پیشنهادها	۲۱
هنر نفوذ و تأثیرگذاری اثربخش	۲۲
تربیت ارزیابان حرفه‌ای برای جایزه تعالی نظام پیشنهادها	۲۳
خلاقیت و نوآوری با رویکرد تفکر ناب (Lean Thinking)	۲۴
مدیریت و هدایت عملکرد	۲۵
توسعه مهارت ارزیابی عملکرد کارکنان	۲۶
طراحی مسیرشغلی	۲۷

• شرکت در دوره های آموزشی

ردیف	همایش/کارگاه	عنوان	تاریخ	برگزار کننده
۱	کارگاه آموزشی	نگرش سیستمی در برخورد با مسایل	۸۰/۷/۵۳	دانشکده مدیریت دانشگاه تهران
۲	کارگاه آموزشی	نگرش استراتژیک در آموزش کارکنان	۸۳/۹/۳۰	جهاددانشگاهی تهران
۳	همایش	اولین مجمع جهانی مدیران اجرایی	۸۹/۸/۲۰ و ۱۹	دانشکده مدیریت دانشگاه تهران
۴	کارگاه آموزشی	شناخت هویت در اثربخشی مدیریت اجرایی	۸۸/۶/۱۰	شرکت حمل و نقل ریلی نیرو
۵	کارگاه آموزشی	مدیریت سازمان پژوهشی و مدیریت منابع انسانی پژوهشی	۹۱/۳/۱۱ و ۹	جهاددانشگاهی تهران
۶	همایش	هشتمین همایش بین المللی مدیریت استراتژیک	۹۰/۷/۲۰ و ۱۹	انجمن مدیریت استراتژیک
۷	دوره آموزشی	تربیت مدرس کارآفرینی با تکنیک NFTE	۹۱	سازمان همیاری اشتغال فارغ التحصیلان جهاددانشگاهی
۸	دوره آموزشی	دوره هفتگانه ICDL	۸۶	جهاددانشگاهی تهران
۹	کارگاه آموزشی	تربیت دبیر نظام پیشنهادها	۸۷	دبیرخانه ملی نظام پیشنهادها
۱۰	کارگاه آموزشی	تربیت ارزیاب نظام پیشنهادواخذ مدرک ارزیابی	۸۷	دبیرخانه ملی نظام پیشنهادها
۱۱	کارگاه آموزشی	تربیت ارزیاب کانون های ارزیابی و توسعه شایستگی	۹۵	جهاددانشگاهی
۱۲	کارگاه آموزشی	تربیت متخصص بهره وری	۱۴۰۱	سازمان ملی بهره وری
۱۳	کارگاه آموزشی	تربیت ارزیاب جایزه ۳۴۰۰۰ منابع انسانی	۱۴۰۱	دانشگاه تهران

• سازمان هایی با سابقه همکاری آموزشی و مشاوره مدیریتی

- وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات
- وزارت راه و شهرسازی
- وزارت نفت
- وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
- وزارت آموزش و پرورش
- وزارت ارشاد و فرهنگ اسلامی
- وزارت ورزش و جوانان
- وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی
- سازمان حفاظت محیط زیست
- سازمان امور مالیاتی کشور
- سازمان بهزیستی کشور
- سازمان اوقاف و امور خیریه
- شهرداری تهران و مناطق ۳-۵-۶-۷-۹-۱۱-۱۳-۱۲-۱۵-۱۸-۲۰-۲۲
- سازمان اقتصادی کوثر
- بنیاد مستضعفان
- سازمان ملی بهره وری
- ستاد مبارزه با قاچاق کالا و ارز
- سازمان مالیاتی کشور
- شرکت آبفای منطقه ۵ تهران
- شرکت آبفای منطقه ۶ تهران
- شرکت آبفای شرق تهران
- شرکت پتروشیمی امیرکبیر
- شرکت آب منطقه ای مازندران
- نیروگاه برق شهید سلیمی
- استانداری فارس
- استانداری آذربایجان شرقی
- شرکت گاز هرمزگان
- شرکت آبفای خراسان رضوی
- شرکت برق منطقه ای مازندران
- شرکت منطقه ۴ عملیات انتقال گاز- مشهد

- دانشگاه علوم پزشکی تهران
- شرکت آب منطقه ای اصفهان
- سازمان آب و برق خوزستان
- پژوهشگاه رویان
- مجمع جهانی اهل بیت
- سازمان جهادخودکفایی سپاه
- دانشگاه علوم پزشکی ایران
- فولاد سنگان
- فولاد خراسان
- مرکز تحقیقات لجستیک دانشگاه امام حسین
- شرکت توانیر
- بانک مسکن
- بانک سپه
- برق منطقه ای تهران
- شرکت آبفای خراسان رضوی
- شرکت منطقه ۴ عملیات انتقال گاز
- پالایشگاه شهید هاشمی نژاد
- پالایشگاه سرخون و قشم

• سازمان هایی با سابقه همکاری در کانون ارزیابی شایستگی مدیران و کارکنان

- شهرداری تهران
- وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات
- وزارت راه و شهرسازی
- سازمان امور مالیاتی کشور
- سازمان حفاظت از محیط زیست
- سازمان اقتصادی کوثر
- بنیاد شهید و امور ایثارگران
- بنیاد مستضعفان
- وزارت آموزش و پرورش
- سازمان ملی بهره وری